



INSTITUCIÓN EDUCATIVA REPÚBLICA DE HONDURAS

Aprobada mediante Resolución No 033 del 21 de abril de 2003

SECUENCIA DIDÁCTICA No 4 2021

Generado por la contingencia del COVID 19

Título de la secuencia didáctica: La confianza emprendedora. ¿Quién quieres ser?

Elaborado por: Jairo Alberto Cardona Pareja 6-3 y Blanca Tobón 6-1 y 6-2

Nombre del Estudiante: **Grado: 6-**

Área/Asignatura Emprendimiento **Duración:** 4 horas

MOMENTOS Y ACTIVIDADES

EXPLORACIÓN

Recordado estudiante, después de leer el tema, debe desarrollar las actividades y enviarlas de una forma organizada, colocando su nombre completo y el grupo al que pertenece .

Correo de contacto: jairo.cardona@ierepublicadehonduras.edu.co

Whatsapp: 3137409542 PARA LOS ESTUDIANTES DE 6-3

Correo de contacto: blanca.tobon@ierepublicadehonduras.edu.co. 3136106761 PARA ESTUDIANTES DE 6-1 y 6-2

ESTRUCTURACIÓN

LA CONFIANZA EMPRENDEDORA.

INDICADORES DE DESEMPEÑO:

- Reconocer el valor de la confianza en un emprendedor
- Definir e interpretar la importancia de la confianza de un emprendedor
- Identifica y aplica 5 tips para ser un hombre confiable

LA CONFIANZA

La confianza es la seguridad o esperanza firme que alguien tiene de otro individuo o de algo. También se trata de la presunción de uno mismo y del ánimo o vigor para obrar. Es el fundamento de toda relación humana. Nadie puede caminar junto al otro sin tener la certeza de que puede confiar en él. Cuando hablamos de confianza hablamos de transparencia.

¿Qué es la confianza en otra persona?

El término confianza se refiere a la opinión favorable en la que una persona o grupo es capaz de actuar de forma correcta en una determinada situación. La confianza es la seguridad que alguien tiene en otra persona o en algo.

¿Cómo se manifiesta la confianza?

La confianza se manifiesta en los niños cuando se sienten respetados, comprendidos,

alentados y acogidos en una situación de diálogo y respeto. La razón de la confianza reside en lo más íntimo de cada uno de nosotros y, por tanto, cada persona vive esa sensación de confianza según su personalidad.

5 tips para ser un hombre confiable

1. Se tú mismo. Comienza por ser una persona auténtica, lo cual te permite ser siempre de la manera en que realmente eres. ...
2. Honestidad. Trata de ser directo siempre con lo que piensas y sientes. ...
3. No critiques. Para ser confiable, lo mejor es siempre mostrarte imparcial y saber escuchar a los demás. ...
4. Congruencia. ...
5. Compromiso.

COMO CONSEGUIR LA CONFIANZA EMPRENDEDORA:

Compartiendo el conocimiento con su entorno, dejando el aprendizaje se desarrolle de manera natural, fomentando la curiosidad y explorando a otras personas, aprendiendo de las propias potencialidades de cada uno.

Fomentando la transparencia y reconocer tanto logros individuales como de un equipo. Saber reconocer los errores propios como parte de un proceso de aprendizaje.

Sabiendo transmitir las expectativas e ilusión por la idea de negocio, esa emoción se contagiará, pues el ver creciendo un negocio resulta excitante para todo un equipo.

TÁCTICAS DE EMPRENDIMIENTO PARA CONFIAR MÁS EN TI MISMO

Todo emprendedor debe mantenerse en constante aumento de la confianza en sí mismo, descubre cómo lograrlo con estos tips.

En post anteriores hemos estudiado la importancia que tiene para un emprendedor transmitir confianza a todas las personas con las que se relaciona, algunos de los trucos que te hemos dado para hacerlo es confiar en ti mismo, puesto que si tu no confías en tus capacidades nadie más lo hará, por eso te aconsejamos estos tips para confiar más en ti como emprendedor y de esta manera acercarte un poco más al éxito y logro de tus objetivos.

Es bueno destacar la diferencia entre confianza sí mismo y egocentrismo o arrogancia, debido a que por un lado cuando confías en ti mismo esto se lo transmites a tu entorno de forma positiva, pues te ganas su confianza y haces que se sientan más seguros de

trabajar o invertir en los proyectos que le planteas, **Lenguaje corporal.**

Así como un lenguaje corporal correcto puede ayudar a que los demás confíen más en ti, este también puede hacer que confíes más en ti mismo, esto ha sido comprobado mediante estudios científicos, que indican que una postura positiva aumenta los niveles de cortisol en nuestros cerebros lo que incrementa la confianza, haz la prueba y notarás que te sentirás más confiado en tus proyectos e ideas.

- **Huye del negativismo**

Si estás luchando por confiar más en ti no puedes rodearte de personas que con críticas destructivas entierren tu confianza, todo lo contrario, relaciónate con personas positivas que confíen en ti y en el éxito de tus proyectos, esto facilitará en gran manera este proceso de seguridad, por eso te aconsejamos depurar tu círculo de confianza y eliminar las amistades tóxicas de tu entorno.

- **Cuídate**

Una de las mejores cosas que puedes hacer para ser una persona más segura es cuidar tu salud, alimentándote sanamente, haciendo ejercicio y practicando deportes, esto te permitirá rendir mucho más a la hora de ejecutar proyectos y te hará estar más confiado en tus capacidades

- **Organízate**

Trabaja de manera organizada en función de los planes y objetivos de tu empresa, esto te dará una idea más clara de cómo te acercas a la consolidación de tus proyectos y aumentará tu índice de confianza, incluso te aconsejamos no soltar tu agenda en la que anotes de qué manera contribuyes diariamente al éxito y alcance de estos objetivos.

CÓMO TRABAJAR LA CONFIANZA

Un equipo de trabajo funcionará de una manera más eficaz cuanto más confianza tenga en el líder que lo dirige. Existen algunos rasgos que un líder debe conocer y desarrollar, dado que determinan la capacidad de atraer la confianza en las personas. La confianza no es un ingrediente que pueda elegirse en la conducta social, ni tampoco se traduce en una forma de comportamiento en concreto. Se trata de una forma de relación bidireccional en la que una persona es permeable a otra de forma consciente y viceversa, y además esta permeabilidad se fundamenta en criterios de opinión. Nunca está de más recordar que las personas de un equipo de trabajo necesitan confiar en su líder para poder acometer cualquier cambio con una actitud positiva.

Los líderes carismáticos son capaces de generar confianza en los miembros de su equipo; además, existe una correlación entre confianza y efectividad. De manera

inversa, cuando la falta de confianza impera en la organización, los profesionales suelen adoptar una postura de distanciamiento que puede ir en detrimento del rendimiento tanto de la organización como del resto del equipo. Por eso, un trabajador podrá depositar más o menos confianza en el líder de su equipo en función de la opinión que haya ido forjándose de él. Esa opinión se transforma en una determinada actitud del profesional hacia el líder.

Factores que propician la confianza

Existen varios factores que propician una relación de confianza entre el líder y los miembros de su equipo:

- En primer lugar se hallan las características del líder y de los miembros de su equipo. Estas características incluyen factores tales como la edad, el sexo, la educación, el entorno, la competencia profesional, la afinidad personal, etc.
- En segundo lugar, el comportamiento del líder en su forma de interactuar con los miembros de su equipo determinará en gran medida su capacidad de generar confianza en su entorno.

Los rasgos de la confianza

Los líderes deben desarrollar cinco características que harán que las personas de su equipo tiendan más a confiar en ellos:

- 1 - Volverse reactivo
- 2 - Integridad
- 3 - Comunicación
- 4 - Capacidad para delegar
- 5 - Consideración.



TRANSFERENCIA

Actividad # 1

¿Qué profesión te gustaría estudiar cuando seas grande?

¿A quién admiras? ¿Por qué?

¿Por qué es importante cuidar la salud?

Actividad # 2

Realiza un dibujo alusivo a la confianza emprendedora colocando alrededor del mismo, recomendaciones para ser una persona confiable.

Educación Vial.

Luego de observar la anterior imagen, contesta las siguientes preguntas:

1. ¿Qué se debe hacer antes y por dónde hay que cruzar siempre en las calles?

2- Cuenta alguna experiencia propia sobre algún paso de peatón que hay en tu barrio o ciudad.

3- ¿Cruzas siempre por los pasos de peatones?

4. ¿ Miras a ambos lados antes de cruzar la calle?

AUTOEVALUACIÓN

1. ¿Qué aprendizajes construiste?
2. Lo que aprendiste, ¿te sirve para la vida? ¿Si/no; por qué?
3. ¿Qué dificultades tuviste? ¿Por qué?
4. ¿Cómo resolviste las dificultades?
5. Si no las resolviste ¿Por qué no lo hiciste?
6. ¿Cómo te sentiste en el desarrollo de las actividades? ¿Por qué?

RECURSOS

Google meet

FECHA Y HORA DE DEVOLUCIÓN	De acuerdo a la programación institucional.